



ŠIAULIŲ R. MEŠKUIČIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS DĖL ŠIAULIŲ R. MEŠKUIČIŲ LOPŠELIO-DARŽELIO DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO PAKEITIMO

2025 m. sausio 23 d. Nr. V-10 (1.9)

Meškuičiai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso 45 straipsniu, 112 straipsnio 3 dalimi, 114 straipsniu, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 6 straipsniu, 27 punkto 1 papunkčiu, 1 priedu, p a k e i č i u Šiaulių r. Meškuičių lopšelio-darželio darbo apmokėjimo sistemą, patvirtintą 2024 m. rugpjūčio 28 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-63 (1.9) „Dėl Šiaulių r. Meškuičių lopšelio-darželio darbo apmokėjimo sistemos aprašo tvirtinimo“:

1. pakeičiu 11.2 papunktį ir jį išdėstau taip:

„11.2 kvalifikuoti darbuotojai (virėjas, mokinio padėjėjas, sandėlininkas, katilinės operatorius);“;

2. pakeičiu 15.5 papunktį ir jį išdėstau taip:

„15.5. kintamoji dalis nustatoma atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos aptartų lūkesčių vertinimo rezultatus.“;

3. pakeičiu lentelę „Pareigybių vidiniai lygiai ir darbo laiko normos“ ir ją išdėstau taip:

PAREIGYBIŲ VIDINIAI LYGIAI IR DARBO LAIKO NORMOS

Vidinis pareigybės lygis	Pareigybė	Pareigybės lygis pagal XIII-198 įst.	Minimalus pareiginės algos koeficientas	Pareigybės darbo laiko norma už 1 et.
„10	Direktorius	A2	Pagal darbo stažą	40 val.“
„9	Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	A2		40 val.“
„8	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	A2, B	1,04	40 val.“
„7	Ikimokyklinio ugdymo mokytojas	A2	Pagal kvalifikacinę kategoriją ir darbo stažą	36 val.“
„7	Priešmokyklinio ugdymo mokytojas	A2		36 val.“
„7	Meninio ugdymo mokytojas	A2		36 val.“
„7	Logopedas	A2		36 val.“
„6	Sekretorius	B	0,67	40 val.“
„5	Dietistas	B	0,67	40 val.“
„4	Virėjas	C	0,64	40 val.“
„3	Mokinio padėjėjas	C	0,64	40 val.“
„3	Mokytojo padėjėjas	C	0,64	40 val.“
„2	Sandėlininkas	C	0,64	40 val.“
„2	Katilinės operatorius	C	0,64	40 val.“
„1	Virtuvės darbininkas	D	MMA	40 val.“
„1	Kiemsargis	D	MMA	40 val.“
„1	Valytojas	D	MMA	40 val.“

4. pakeičiu 38 punktą ir jį išdėstau taip:
 „38. Materialinė pašalpa darbuotojams skiriama direktoriaus įsakymu, atsižvelgiant į Lopšelio-darželio biudžetiniams metams turimas lėšas.“;
5. pakeičiu 39 punktą ir jį išdėstau taip:
 „39. Darbuotojų veiklos vertinimo tikslas – nustatyta tvarka įvertinti jų kompetenciją (įgūdžius, žinias, gebėjimus) ir pasiektus veiklos rezultatus.“;
6. pakeičiu 40 punktą ir jį išdėstau taip:
 „40. Darbuotojo veikla vertinama, jeigu jis ne trumpiau kaip 6 mėnesius per kalendorinius metus eina darbuotojo pareigas Lopšelyje-darželyje.“;
7. pakeičiu 41 punktą ir jį išdėstau taip:
 „41. Darbuotojų veiklą vertina tiesioginiai jų vadovai: direktoriaus pavaduotojas ugdymui, direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams, direktorius.“;
8. pakeičiu 42 punktą ir jį išdėstau taip:
 „42. Darbuotojo veikla gali būti įvertinta taip:

„Įvertinimas	Kintamoji dalis nenustatoma	Kintamoji dalis nustatoma“
viršijanti „lūkesčius	gali būti nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę, negu nustatytas tos pareigybės didžiausias pareiginės algos koeficientas;	veiklos rezultatai viršija aptartus lūkesčius, skiriama 15 proc. kintamoji dalis.“.
atitinkanti „lūkesčius	pareiginės algos koeficientas nesikeičia;	pasiekti rezultatai iš esmės atitinka aptartus lūkesčius, arba aptarti lūkesčiai neatlikti dėl numatytų objektyvių rizikų, skiriama 10 proc. kintamoji dalis.“.
iš dalies atitinkanti „lūkesčius	pareiginės algos koeficientas nesikeičia ir darbuotojui gali būti nustatomas kvalifikacijos tobulinimas;	pasiekti rezultatai iš dalies atitinka aptartus lūkesčius (mažiau kaip 50 proc.), kintamoji dalis neskiriama.“.
neatitinkanti „lūkesčių	gali būti nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu nustatytas tos pareigybės minimalus pareiginės algos koeficientas arba gali būti sudaromas ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės darbuotojo veiklos gerinimo planas. Jeigu, pasibaigus darbuotojo veiklos gerinimo plano terminui, darbuotojo veikla neeilinio vertinimo metu įvertinama kaip neatitinkanti lūkesčių, darbuotojas gali būti atleidžiamas iš pareigų.	rezultatai nepasiekti, kintamoji dalis neskiriama.“.

Direktorė

Sigita Užkuraitienė